



**От работодателя:**  
 Директор МБОУ ЦО № 6  
 Ю.В. Евдокимова  
 07.02.2022 года



**От работников:** Профком  
 Председатель первичной профсоюзной  
 организации МБОУ ЦО № 6  
 Бондарева Н.А.  
 07.02.2022 года

Администрация города Белгород  
 Управление по труду  
 и социальному партнёрству  
**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
 КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**  
 № 38/20 от 07.02.2022 г.  
 [Подпись]

Дополнительное соглашение №2  
 утверждено на собрании работников  
 МБОУ ЦО №6  
 07.02.2022 г. Протокол №1

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
 о внесении дополнений в коллективный договор  
 муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
 «Центр образования № 6 «Перспектива» г. Белгорода  
 на 2020-2023 годы**

Работодатель в лице его представителя, директора МБОУ ЦО № 6 Евдокимовой Юлии Владимировны, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники в лице представителя, председателя первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО № 6 Бондаревой Ларисы Александровны, действующей на основании Протокола общего собрания работников МБОУ ЦО № 6 от 07.02.2022 года №1 с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч.2 ст.43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11 Коллективного договора МБОУ ЦО №6 на 2020-2023 годы от 05.11.2020 года, заключили настоящее дополнительное соглашение на следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБОУ ЦО №6 на 2020-2023 годы от 05.11.2020 года дополнить пунктами 5.2.8., 5.2.9. следующего содержания:  
 п.5.2.8. «Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней».

п.5.2.9. «Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы без сохранения заработной платы.

- Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:
- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
  - справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
  - документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

2. Раздел 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора МБОУ ЦО №6 на 2020-2023 годы от 05.11.2020 года *дополнить пунктом 7.8.* следующего содержания:

«Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места)».

3. Настоящие дополнения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения Сторонами и распространяются на всех работников Работодателя.

4. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ ЦО №6 на 2020-2023 годы от 05.11.2020 года остаются неизменными.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ ЦО № 6 на 2020-2023 годы.